



УКРАЇНА
МЛИНІВСЬКА СЕЛИЩНА РАДА
Дубенського району Рівненської області

ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

Р І Ш Е Н Н Я

_____ 20__ року

№ _____

Про звіт директора Привітненської гімназії
Млинівської селищної ради Дубенського
району Рівненської області Сегедін І.Д.
про роботу закладу за 2022-2023 роки
відповідно до Закону України
«Про місцеве самоврядування в Україні»

Керуючись статтями 29 та 32 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», заслухавши та обговоривши звіт Сегедін І.Д., директора Привітненської гімназії Млинівської селищної ради Дубенського району Рівненської області, про роботу закладу за 2022-2023 роки відповідно до Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», виконавчий комітет Млинівської селищної ради

ВИРІШИВ:

1. Звіт директора Привітненської гімназії Млинівської селищної ради Дубенського району Рівненської області Сегедін І.Д. про роботу закладу за 2022-2023 роки відповідно до Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» взяти до уваги (звіт додається).

2. Визнати роботу директора Привітненської гімназії Млинівської селищної ради Дубенського району Рівненської області Сегедін І.Д.

3. Директору Привітненської гімназії Млинівської селищної ради Дубенського району Рівненської області Сегедін І.Д.:

4. Контроль за виконанням цього рішення покласти на управління освіти, культури, туризму, молоді та спорту Млинівської селищної ради.

Заступник селищного голови
з питань діяльності виконавчих органів
Млинівської селищної ради

Валерій ФЕХА

Додаток
до рішення виконавчого комітету
Млинівської селищної ради
Дубенського району Рівненської
області

№ _____

Звіт

директора Привітненської гімназії Млинівської селищної ради
Дубенського району Рівненської області про роботу закладу
за 2022-2023 роки відповідно до Закону України
«Про місцеве самоврядування в Україні»

I. Загальна інформація про заклад

Засновником Привітненської гімназії Млинівської селищної ради Дубенського району Рівненської області є Млинівська селищна рада Дубенського району Рівненської області. Заклад безпосередньо підпорядкований управлінню освіти, культури, туризму, молоді та спорту Млинівської селищної ради Рівненської області. Засновник здійснює фінансування закладу, його матеріально-технічне забезпечення, надає необхідні будівлі з обладнанням і матеріалами, організовує будівництво і капітальний ремонт приміщень в межах визначених законодавством повноважень.

Освітній заклад має ліцензію на здійснення освітньої діяльності. До території обслуговування Привітненської гімназії входять с. Привітне та с. Терешів.

Будівля закладу прийнята в експлуатацію в 1969 р., земельна ділянка, яка належить гімназії, має площу 2,3 га, є 9 навчальних кабінетів, їдальня, публічно-шкільна бібліотека, внутрішній санвузол, окрема котельня, яка працює на твердому паливі, спортивна кімната, спортивна площадка та ігровий майданчик.

Навчальний заклад працює в одну зміну, навчальний тиждень – п'ятиденний. З початку повномасштабного вторгнення російських військ на територію України, освітній заклад працює з використанням технологій дистанційного навчання, оскільки відсутнє укриття.

Проводиться відповідна робота по охопленню навчанням дітей шкільного віку: ведеться реєстр учнів, облік дітей дошкільного віку, які проживають на території обслуговування закладу. Усі діти шкільного віку охоплені навчанням.

Випускники 9 класу 2022/2023 навчального року продовжують здобувати повну загальну середню освіту (дані в таблиці):

		Продовжують навчання
--	--	----------------------

Клас	Випущено	ПТНЗ	ВНЗ I – II рівня акредитації	ВНЗ III-IV рівня акредитації	Лицеї
9 клас	6	1	3	0	2

II. Стан мережі класів

У закладі мова навчання – українська.

Станом на 1 вересня 2023 року сформовано 3 класи:

- 1-4-х – 2 класи (10 учнів) – відсутні 1 і 2 класи;
- 5-9-х – 1 клас (18 учнів) – менше 5 учнів у 5, 7, 8, 9 класах;

Навч.рік	2022\2023	2023\2024	2024\2025	2025\2026	2026\2027
Клас\к-сть класів					
1	0	0	0	0	0
2	1	0	0	0	0
3	1	1– 5 уч.	0	0	0
4	0	1– 5 уч.	1– 5 уч.	0	0
5	1	0 – 4 уч.	1– 5 уч.	1– 5 уч.	0
6	0	1– 6 уч.	0 – 4 уч.	1– 5 уч.	1– 5 уч.
7	0	0 – 2 уч.	1– 6 уч.	0 – 4 уч.	1– 5 уч.
8	1	0 – 3 уч.	0 – 2 уч.	1– 6 уч.	0 – 4 уч.
9	1	0 – 3 уч.	0 – 3 уч.	0 – 2 уч.	1– 6 уч.
Всього	5	3 класи 28 учнів	3 класи 25 учнів	3 класи 22 учнів	3 класи 20 учнів

У 5 класі (4 учні), у 7 класі (2 учні), у 8 класі (3 учні), у 9 класі (3 учні) - навчання здійснюється за груповою формою навчання (педагогічний патронаж).

Середня наповнюваність класів становить 4,5. Діти, які зареєстровані у селах на території обслуговування закладу проживають в інших населених пунктах.

Підвіз здобувачів освіти до освітнього закладу і додому не здійснюється.

Відстань становить до 3 км.

III. Кадрове забезпечення.

У закладі працює 9 педагогічних працівників і 7 працівників із числа обслуговуючого персоналу (з них 3 – сезонні).

За якісним складом педагогічних працівників:

із вищою освітою всі 9 вчителів, сумісників немає.

- 7 вчителів мають вищу кваліфікаційну категорію, з них - 4 педагогам просвоєно педагогічне звання «Старший учитель»;
- 2 вчителі – спеціалісти I категорії.

Підвіз педагогічних працівників до місця роботи та додому не здійснюється, хоча є потреба у підвозі одного вчителя по маршруту Маслянка – Привітне (відсутнє транспортне сполучення).

Впродовж 2022-2023 років педагогічний колектив закладу працював над впровадженням у освітній процес інформаційно-комунікаційних технологій, адже в умовах воєнного стану здійснюється навчання з використанням технологій дистанційного навчання, сучасний урок також неможливий без використання ІКТ.

У закладі впроваджена електронна система (ІСУО) «Курс: Школа».

Педагогічні працівники щорічно підвищують свій кваліфікаційний рівень при Рівненському обласному інституті післядипломної педагогічної освіти та мають змогу підвищувати кваліфікацію у інших закладах, які надають відповідні освітні послуги.

Атестацію педагогічних працівників здійснювала атестаційна комісія Довгошиївського ліцею. Педагогічні працівники мають можливість, як на чергову, так і на позачергову атестацію згідно до Положення про атестацію педагогічних працівників. У 2022 році було проатестовано 3 вчителів, у 2023 році – 2 вчителя.

IV. Виховна та позакласна робота.

У закладі чітко розподілені обов'язки між адміністрацією та членами педагогічного колективу. Забезпечується співпраця з учнівським врядуванням.

Пріоритетними питаннями у виховній роботі закладу є забезпечення національно-патріотичного виховання та громадянської освіти, любові до своєї держави, її історії, культури, народу, традицій, сприяння самовихованню й самореалізації, спрямування у своїй діяльності керуватися загальнолюдськими цінностями, яке здійснюється через навчальні програми з предметів ЯДС у початкових класах, Вступ до історії України та громадянської освіти у 5 класі та на уроках історії у 6-9 класах, уроках з основ правознавства у 9 класі, через виховні заходи, виховні центри, які створені та діють у закладі: «Вони стоять на захисті нації», «Шляхами звитяги, болю і пам'яті», «Історія – це ліхтар у майбутнє, який світить нам з минулого», «Єдина, незламна, могутня Україна». Тому виховна діяльність спрямована на формування ціннісного ставлення особистості до суспільства і держави, до людей, до себе, до мистецтва, праці, природи.

Педагогічним колективом ведеться робота з обдарованими учнями, яка передбачає всебічне сприяння розвитку обдарованих дітей та учнівської молоді, формування творчої особистості. Одним з найважливіших факторів формування в учнів таких якостей є учнівське врядування.

Виконавчим органом є Рада учнівського врядування, до складу якої входять голови комісій. Діють такі комісії: «Навчання», «Дозвілля», «Милосердя».

Здобувачі освіти є ініціаторами проведення свят, заходів, змагань, де вони активно долучаються до участі в них. Така форма роботи ефективна: школярі вчаться організовувати свій час, спілкуватися з однолітками в різних ситуаціях, вирішувати будь-які проблеми разом з товаришами, згуртовуватися. Вони стали

ініціаторами проведення у закладі благодійної ярмарки до Дня захисників України. Виручені кошти, а це більше 5000 гривень, було передано на потреби ЗСУ. виготовлення окопних свічок та пошук матеріалів для їх виготовлення, збір пластикових кришечок, продуктів, в'язання шкарпеток стало звичною справою учнівського врядування. А також було проведено перегляд відео до Міжнародного дня Миру, монтування відео до Дня захисника України, вікторина до Дня української мови та писемності, квест «Ми – козаки, ми – гордість України», Шкільне коло до Дня пам'яті Героїв Крут, зустріч з воїнами ЗСУ. Хоча заклад працює у дистанційному режимі, але до роботи долучаються всі учні, і батьки, і працівники, і громадськість.

Задоволення освітніх потреб творчих та обдарованих дітей здійснюється шляхом залучення до різних видів творчості, а саме, до участі в предметних олімпіадах, конкурсах («Грінвіч», «Кенгуру»), по можливостях, у спортивних змаганнях .

V. Правовиховна робота.

Класними керівниками та соціальним педагогом проводяться бесіди з учнями, що потрапили в складні життєві обставини. Створено соціальний паспорт закладу, який постійно оновлюється.

Ведеться робота по попередженню та протидії булінгу серед учнівської молоді. У закладі діють змінні стенди: «Скажи насильству «Stop», «Субкультури сучасної молоді», «Стоп! Булінг», проводяться тренінгові заняття з учнями, анкетування серед батьків та учнів, розроблені заходи щодо попередження булінгу серед здобувачів освіти, з учасниками освітнього процесу постійно співпрацює соціальний педагог, класні керівники, адміністрація закладу, залучаються представники ювенальної превенції.

З метою профілактики правопорушень та дитячої бездоглядності, у закладі діє Рада профілактики, на засіданні якої було поставлено 1 дитину на посиленій педагогічний контроль, де ведеться відповідна індивідуальна профілактична робота з дитиною та сім'єю.

VI. Соціальний захист.

У закладі працює соціальний педагог (один працівник на 0,25 ставки).

Соціальна підтримка дітей пільгових категорій, які навчаються в закладі, проводиться згідно з чинним законодавством. На початок кожного навчального року уточнюються списки учнів пільгових категорій.

Станом на 1 вересня 2023 року кількість дітей пільгових категорій становить:

діти-сироти та діти, позбавлені батьківського піклування – 0

діти із багатодітних сімей – 8 сімей –16 дітей,

діти із малозабезпечених сімей – 2 сім'ї – 5 дітей,

діти учасників бойових дій – 1,

дітей з ООП – 0,

дітей внутрішньо переміщених із зони бойових дій - 0

Ці діти постійно перебувають у центрі уваги адміністрації закладу та соціального педагога, забезпечені підручниками, які наявні у бібліотеці.

Діти, які отримують допомогу відповідно до Закону України «Про державну соціальну допомогу малозабезпеченим сім'ям» у період здійснення освітнього процесу в очній формі були забезпечені безкоштовним харчуванням. З 22 лютого 2022 року харчування у закладі не здійснюється у зв'язку із використанням технологій дистанційного навчання.

До навчального закладу є вільний доступ для осіб з ООП, наявна кнопка виклику, є можливість відкриття двох частин дверей при потребі.

Четверо педагогічних працівників пройшли курсову підготовку за тематичним напрямком «Створення інклюзивного освітнього середовища та особливості інклюзивного навчання».

VII. Внутрішня система забезпечення якості освіти.

В закладі розроблено «Положення про внутрішню систему забезпечення якості освіти» та погоджене на засіданні педагогічної ради школи. З метою вивчення та оцінювання ефективності функціонування внутрішньої системи було проведено самооцінювання. Самооцінювання проводилось за всіма компонентами внутрішньої системи. Для цього створено дві групи, які здійснюють самооцінювання шляхом спостереження, анкетування учасників освітнього процесу.

В результаті оцінювання встановлено певні упущення та надано рекомендації:

ОСВІТНЄ СЕРЕДОВИЩЕ ЗАКЛАДУ

- обгородити територію освітнього закладу;
- продовжувати просвітницьку роботу щодо попередження різних форм насилля та дискримінації між учнівською молоддю;
- провести відповідні заходи щодо нормалізації теплового режиму в окремих кабінетах та спортивній кімнаті.

ПЕДАГОГІЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ ЗАКЛАДУ

В педагогічній діяльності педагогічних працівників виявлено наступне:

- під час онлайн уроків активізувати роботу учнів;
- педагогам активно застосовувати технологію критичного мислення під час проведення навчальних занять;
- не на всіх уроках простежується рефлексія;

СИСТЕМА ОЦІНЮВАННЯ ЗДОБУВАЧІВ ОСВІТИ.

Педагогічним працівникам необхідно приділяти більше уваги учням у процесі само оцінювання та взаємооцінювання; регулярно нагадувати учням про цілі та критерії оцінювання; планувати при проведенні занять час для само оцінювання/взаємооцінювання; розвивати в учнів впевненість у своїх здібностях і можливостях, вміння застосовувати знання в реальних життєвих ситуаціях, вміння працювати в команді; спонукати учнів до самостійного мислення, конструювання відповіді.

УПРАВЛІНСЬКІ ПРОЦЕСИ ЗАКЛАДУ ОСВІТИ.

Наявність Стратегії розвитку школи та системи планування діяльності закладу, моніторинг виконання поставлених цілей і завдань – достатній.

Відносини в колективі формуються на основі довіри, прозорості, дотриманні норм етики та оцінюються як достатні.

Забезпечення можливостей для професійного розвитку педагогічних працівників, ефективність кадрової політики – достатній.

Прийняття управлінських рішень на основі співпраці учасників освітнього процесу, взаємодії з місцевою громадськістю – достатнє.

Політика академічної доброчесності, формування та забезпечення її реалізації – на достатньому рівні.

VIII. Профорієнтаційна робота

Профорієнтаційна робота в закладі проводиться під час освітнього процесу: виховання трудових навичок в процесі самообслуговування, розширення знань про професії на уроках, зустрічі з людьми різних професій, випускниками закладу. Якісному вихованню сприяють позакласні виховні заходи. У освітньому закладі є куточок профорієнтації, який постійно оновлюється інформацією про нові види професій. З учнями проводять зустрічі представники навчальних закладів м. Дубно, м. Рівне, м. Луцька, Демидівського ВПТУ № 25, Млинівського державного технолого-економічного коледжу, Довгошиївського ліцею. Всі випускники закладу продовжують здобувати повну загальну середню освіту.

5 випускників 2022 року продовжують навчання, з них: 2 – у Млинівському технолого-економічному коледжі, 1 – Ківерцівському медичному коледжі, 2 – Демидівському ВПУ № 25.

6 випускників 2023 року продовжують навчання, з них: 1 – у Млинівському технолого-економічному коледжі, 2 – Луцькому технічному коледжі, 1 - Демидівському ВПУ, 1 - Городоцькому ліцей, 1 – Уїздецькому ліцей.

IX. Матеріально-технічне забезпечення та фінансово – господарська діяльність

Кожен навчальний кабінет закладу забезпечений комп'ютером або ноутбуком (3 комп'ютери, 12 ноутбуків). Чотири кабінети обладнані проекторами, один кабінет – телевізором.

Два кабінети початкових класів обладнано комплектами нових шаф, чотири кабінети обладнані комплектами столів та стільців, навчальним дидактичним матеріалом, наочністю. У заклад введено інтернет, встановлено відеоспостереження. Усі педагогічні працівники мають можливість працювати з використанням технологій дистанційного навчання віддалено.

У 2022 році було придбано у заклад газонокосарку на суму 12299 грн, миючих засобів на суму 5703 грн, замінено підлогу у кабінеті історії (покладено ламінат) в межах 17000 грн, придбано матеріалів на ремонт закладу на суму 4289 грн, було забезпечено торфобрикетом. В цілому за рік на утримання закладу, виплату заробітної плати було використано коштів 3343417,66 грн разом освітньої субвенції та місцевого бюджету.

У 2023 році було придбано генератор на суму 10800 грн, замінено циркуляційний насос на суму 9617 грн, закуплено матеріалів на ремонт закладу на суму 4233 грн, закуплено 40 т торфобрикету. За рік на утримання навчального закладу та виплату заробітної плати було використано 2689757, 84 грн коштів освітньої субвенції і місцевого бюджету разом.

По закладу відсутня заборгованість по виплаті заробітної плати. Здійснена виплата відпускних, матеріальної допомоги на оздоровлення педагогічним працівникам в повному обсязі. Господарсько-обслуговуючий персонал отримує доплату за шкідливі умови праці.

Х. Охоплення учнів гарячим харчуванням та медичним обслуговуванням

Від початку повномасштабного вторгнення російських військ на територію України у закладі гаряче харчування не здійснюється, оскільки освітній процес проводиться з використанням технологій дистанційного навчання із-за відсутності укриття. Посади кухаря у розмірі 0,5 ставки та підсобного робітника – 0,5 ставки виведено із штатного розпису. Приміщення кухні та їдальні на 40 посадочних місць є придатними для забезпечення гарячим харчуванням.

Медичне обслуговування здобувачів освіти здійснюється сімейним лікарем Млинівської ПСМД Штихалюк Світланою Ярославівною. В кожну останню середу місяця вона проводить прийом на фельдшерському пункті села Привітне. Батьки мають змогу обстежити дитину та отримати необхідну консультацію. Один раз в рік проводиться медичний огляд здобувачів освіти. Всі діти станом на 1 вересня мають медичні довідки.

Директор гімназії

Інна СЕГЕДІН