



УКРАЇНА
МЛИНІВСЬКА СЕЛИЩНА РАДА
Дубенського району Рівненської області
(49 сесія 8 скликання)

Р І Ш Е Н Н Я

14 грудня 2023 року

№ 3126

Про Програму зайнятості населення
Млинівської селищної ради
на 2024-2026 роки

Керуючись пунктом 22 частини 1 статті 26 Закону України „Про місцеве самоврядування в Україні”, з метою ефективної співпраці органів виконавчої влади, роботодавців і профспілок, державної служби зайнятості щодо вжиття конкретних заходів, спрямованих на регулювання ринку праці, за погодженням з постійною комісією з питань освіти, культури, молоді, фізкультури, спорту, охорони здоров'я та соціального захисту населення, Млинівська селищна рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити Програму зайнятості населення Млинівської селищної ради на 2024-2026 роки, схвалену рішенням виконавчого комітету Млинівської селищної ради від 24.11.2023 № 306 (далі - Програма), що додається.
2. Координацію робіт, пов'язаних із виконанням Програми, покласти на відділ соціального захисту апарату виконавчого комітету Млинівської селищної ради.
3. Відділу соціального захисту апарату виконавчого комітету Млинівської селищної ради разом із структурними підрозділами селищної ради, установами, організаціями, задіяними у виконанні Програми, забезпечити безумовне виконання Програми та щороку до 1 лютого року, наступного за звітним, інформувати селищну раду про хід її виконання.
4. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію з питань освіти, культури, молоді, фізкультури, спорту, охорони здоров'я та соціального захисту населення.

Селищний голова

Дмитро ЛЕВИЦЬКИЙ

СХВАЛЕНО
рішення виконавчого комітету
Млинівської селищної ради
24.11.2023 № 306

ЗАТВЕРДЖЕНО
рішення Млинівської
селищної ради
14.12.2023 № 3126

ПРОГРАМА ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ Млинівської селищної ради на 2024-2026 роки

I. Загальні положення

Програма зайнятості населення Млинівської селищної ради (територіальної громади) на 2024-2026 роки (далі - Програма) розроблена відповідно до статті 18 Закону України „Про зайнятість населення”, статей 26, 34 Законів України „Про місцеве самоврядування в Україні”, „Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття”, Бюджетного кодексу України, Порядку організації громадських та інших робіт тимчасового характеру, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 20.03.2013 № 175 (із змінами).

II. Мета Програми

Метою Програми є координація зусиль та ефективна співпраця Млинівської селищної ради, роботодавців і профспілок, Млинівського відділу Дубенської філії Рівненського обласного центру зайнятості щодо вжиття конкретних заходів, спрямованих на забезпечення продуктивної зайнятості населення, підвищення якості та конкурентоспроможності робочої сили, зменшення обсягів тіньової зайнятості та посилення соціального захисту безробітних, та виконання угод між Млинівською селищною радою і Млинівським відділом Дубенської філії Рівненського обласного центру зайнятості.

III. Обґрунтування шляхів і способів розв’язання проблеми, строк виконання Програми

Програма розроблена на три роки та визначає напрямки діяльності щодо питань ринку праці та поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення. Вирішення проблеми безробіття та інших проблем зайнятості, розширення сфери застосування праці буде здійснюватися завдяки впровадженню заходів Програми, визначених в розділі XII Програми.

IV. Основні завдання програми

Основними завданнями Програми є:

- координація зусиль селищної ради, роботодавців та профспілок щодо ефективного використання трудових ресурсів, запобігання зростанню

безробіття та забезпечення соціального захисту населення громади від безробіття;

- забезпечення сталого розвитку соціально-трудової сфери, формування якісного професійно-кваліфікаційного складу робочої сили підвищення ефективності трудових ресурсів громади;

- підвищення рівня заробітної плати населення, сприяння легалізації зайнятості;

- створення умов для самостійної зайнятості населення і розвитку підприємницької ініціативи на території здійснення повноважень селищної ради;

- забезпечення розширення видів оплачуваних громадських робіт та зростання обсягів залучення до них місцевих безробітних;

- підвищення конкурентоспроможності безробітних на ринку праці шляхом професійного навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації.

Програма зайнятості населення Млинівської селищної ради на 2024-2026 роки реалізується на засадах вільного партнерства за участю підприємств, організацій та установ громади, профспілок, Млинівського відділу Дубенської філії Рівненського обласного центру зайнятості, Млинівської селищної ради та її виконавчого комітету.

V. Стан соціально-економічного розвитку Млинівської селищної ради

Млинівська селищна територіальна громада розташована у південно-західній частині Рівненської області у межах Волино-Подільської височини, охоплюючи підобласть Волинської височини. У межах даної височини на території громади виділяється Повчанська структурно-горбиста та Рівненська хвилясто-горбиста височини. Повчанська височина є найбільш піднятою територією не тільки регіону, а й в цілому - Рівненської області.

Загальна площа **земель** Млинівської територіальної громади **40066,0** в т. ч

землі сільськогосподарського призначення: 32902,8

землі лісогосподарського призначення: 4890,5

забудовані землі: 1231,2

землі водного фонду: 682,9

болота: 329,1

землі без рослинного покриву: 29,5.

Громада характеризується високим рівнем освоєння земель, придатних для сільськогосподарського виробництва.

Географічне положення громади та природні умови, а саме клімат, ґрунти, наявні земельні і водні ресурси є надзвичайно сприятливими для розвитку промислового та аграрного комплексу.

Промисловість.

Повномасштабна війна проти України у 2022 році спричинила негативні тенденції у розвитку промисловості через низку дестабілізаційних факторів.

Труднощі із логістикою, падіння попиту на продукцію, скорочення замовлень через військові дії, несприятлива цінова кон'юнктура на зовнішніх ринках, наявність складнощів з постачанням сировини, висока собівартість виробництва, зростання цін на вантажні перевезення та високі ціни на енергоносії, значні курсові коливання – всі ці фактори негативно впливають на можливість здійснення виробничої діяльності підприємствами-виробниками промислового комплексу громади.

Промисловий сектор економіки селищної ради складається з підприємств:

ТзОВ „Волинь-Зерно-Продукт” (виробництво борошна)

ПП „Агропром-енерго” (виробництво електроенергії)

ТзОВ „Терлич” (виробництво макаронних виробів)

ТзОВ „ДБК БУД” (виробництво будівельної цегли)

ТзОВ „Вест хім” (вироби з пластмас, виготовлені з листового матеріалу)

ТзОВ „Дубава” (лісопилне і стругальне виробництво)

ТОВ „СОІТ” (вантажний автомобільний транспорт).

Основними платниками податків серед підприємств, які здійснюють свою діяльність на території громади, та сплачують податки до бюджету громади, є:

ТОВ „СОІТ” – 2381,71 тис. грн;

ТзОВ „Терлич” – 2613,98 тис. грн;

ТОВ „Дубава” – 1806,87 тис. грн;

ПРАТ Рівнеобленерго – 2584 тис. грн;

ТОВ „РОЕК” – 2051,89 тис. грн;

Млинів ДТЕК – 2970 тис. грн;

ФГ „Млинівська Чайка” – 2890 тис. грн;

АТ „РІВНЕОБЛГАЗ” – 2087 тис. грн.

Агропромисловий комплекс

Аграрний сектор економіки селищної ради представлений 53-ма господарствами, в тому числі: 11 приватних підприємств, 29 фермерських господарств, 4 ФОПи та 9 товариств з обмеженою відповідальністю.

Агроформування усіх форм власності на території громади орендують, обробляють та обслуговують 17,32 тис. га сільськогосподарських угідь.

Найбільші агроформування – ПП «Агро-Експрес-Сервіс», ТзОВ «СБЕ Україна Рівне», ТзОВ «Райз-Захід», ТзОВ «Радів Агро», Млинівський державний технолого-економічний коледж, ФГ «Млинівська Чайка», які на основі сучасних технологій і техніки з року в рік нарощують виробництво продукції рослинництва. Основними бюджетоутворюючими підприємствами є агроформування, які здійснюють свою діяльність на території громади, та сплачують податки до бюджету громади, а саме:

ТОВ „СБЕ Україна Рівне” – 11323,09 тис. грн;

ПП „Агро-Експрес-Сервіс” – 9948,1 тис. грн;

ФГ „Млинівська Чайка” – 8953,14 тис. грн;

ПП „Радів Агро” – 2068,87 тис. грн;

Агрофірма „Камаз Агро” – 653,32 тис. грн.

Сільськогосподарські підприємства нарощують площі посіву сільськогосподарських культур та вирощування тварин та птиці. Сільськогосподарські виробники тримають курс на збільшення обсягів виробництва.

Торгівля

Сфера внутрішньої торгівлі та ресторанного господарства відіграє значну роль у формуванні економічного потенціалу селищної ради.

Мережа підприємств торгівлі та ресторанного господарства на протязі 2023 року нараховує 230 одиниць зокрема: 150 магазинів, 56 напівстаціонарних об'єктів торгівлі та 24 одиниці ресторанного господарства. Працюють ринок в смт Млинів (524 торгових місця) та 12 аптек та аптечних пунктів. На території Млинівської селищної ради розміщені та продовжують свою роботу найбільші об'єкти мережевої торгівлі, як: магазин „Економ”, маркет „Наш край”, магазин с. Довгошії, склад-магазин с. Посників, магазин „Шара”, новий маркет „ПС”.

Побутові послуги жителям селищної ради надають 77 суб'єктів господарювання або 73.3 відс. підприємств району, в тому числі 31 перукарня, 11 станцій технічного обслуговування, 2 автомийки, 4 автозаправочних станції.

Житлово-комунальні послуги

На території смт Млинів розташовано 1440 домогосподарств, 148 багатоповерхівок, у яких розміщено 1382 квартири, 2 гуртожитки.

Комунальне підприємство „Благоустрій громади” надає послуги з водопостачання, водовідведення, прибирання та вивезення твердих побутових відходів. Вивезення сміття на території селища Млинів відбувається регулярно згідно затвердженого графіку: в приватних будинках двічі на місяць, в багатоквартирних будинках один раз на тиждень, в багатоквартирних будинках (5 поверхів) два рази на тиждень. На території громади регулярно проводяться роботи для покращення зовнішнього вигляду та санітарного стану населених пунктів громади (організація прибирання сіл громади, забезпечення своєчасного і повного видалення твердих і рідких побутових відходів, ліквідація стихійних сміттєзвалищ, косіння зелених зон, встановлення урн для сміття тощо). Послугу з утримання будинків та прибудинкової території, надає комунальне підприємство «Комбінат комунальних підприємств», на балансі якого знаходиться 67 будинків, 846 квартири загальною площею 43421,6 кв. м.

Транспортна інфраструктура

Мережа автомобільних доріг є невід'ємною складовою єдиної транспортної системи України, що забезпечує роботу всіх без винятку галузей національної економіки. Від стану дорожньої мережі в певній мірі залежить соціально-економічний розвиток держави в цілому та Млинівської селищної територіальної громади зокрема.

Протяжність доріг загального користування місцевого значення, що проходять по території громади складає 81,2 км, протяжність доріг комунальної власності 241,26 км.

Через збройну агресію армії РФ на територію України, будівництво нових доріг не проводилось, проводилося лише аварійне відновлення та/або експлуатаційне утримання автомобільних доріг комунальної власності.

Зовнішній та внутрішній транспортні зв'язки здійснюються виключно автомобільним транспортом.

На території Млинівської селищної територіальної громади перевезення пасажирів автомобільним транспортом загального користування здійснює командитне товариство „Рівне-ПАС” в особі перевізників: ФОП Гоменюк В.П., ФОП Зайда С.П., ФОП Левицький О.Є., ФОП Левчук І.Б., ФОП Прибиш П.Я., ФОП Яцишин М.М., ППФ „Приватсервіс”, ТОВ „Агрофортуна 2020”, ТОВ „СВ Лайф”, ТОВ „Укр-Пас-Транс”, ПП „Деней” та ТОВ „Бродівське АТП 14610”.

Через обмеження та карантинні заходи у громадському транспорті діючі перевізники скоротили кількість маршрутів та частоту рейсів.

Освіта

Державну політику в галузі загальної середньої та дошкільної освіти громади забезпечують:

- 10 закладів загальної середньої освіти, у яких діє 166 класів, де навчається 2440 учні, в тому числі:

2 заклади загальної середньої освіти I-II ступенів (гімназії), 14 класів, 134 учні;

8 закладів загальної середньої освіти I-III ступенів (ліцеї), 152 класи, 2306 учнів;

- 8 закладів дошкільної освіти, що нараховують 32 групи, які відвідують 604 діти.

Загальну середню освіту у формі педагогічного патронажу в закладах середньої освіти здобувають 14 дітей, де в класі менше 5 учнів та діти ООП в кількості 5 учнів.

З метою забезпечення права дітей з особливими освітніми потребами на здобуття дошкільної та загальної середньої освіти діє комунальна установа „Млинівський інклюзивно-ресурсний центр” Млинівської селищної ради Рівненської області, який обслуговує 7723 дітей із 5 територіальних громад.

Млинівський центр позашкільної освіти нараховує 15 груп, 305 вихованців.

У Млинівській дитячо-юнацькій спортивній школі діє 5 відділень – з футболу, волейболу, веслування на байдарках і каное, лижних гонок та важкої атлетики, у яких займається 138 вихованців.

Діють два позашкільні навчальні заклади сфери культури:

комунальний заклад „Млинівська художня школа” де навчається 122 діти

комунальний заклад „Млинівська музична школа” де навчається 120 дітей.

На території селища функціонує заклад вищої освіти Млинівський Технологіко-економічний Фаховий коледж де ступінь освіти молодшого бакалавра здобувають 420 студентів.

Туристична інфраструктура на території громади

Пам'ятками архітектури державного значення є палац (флігель садиби Ходкевичів 1870 р.), Церква Покрови Пресвятої Богородиці та дзвіниця церкви Покрови Пресвятої Богородиці (1830-1840 рр.), які знаходяться у смт Млинів.

Пам'ятками археології національного значення є Городище літописного міста Муравиця, II тис. - X ст. до н.е., IX-XIII ст. (смт Млинів) та Городище і селище, IX-XIII ст. (с. Посників).

У Млинові знаходиться могила великого єврейського просвітителя, філософа, релігійного діяча вченого Аарона Перлова, до якої щороку приїжджають паломники - хасиди.

Розвиток туристично інфраструктури та територій, формування позитивного туристичного іміджу громади сприяють активізації громади та залученню до процесу ефективного використання туристичного потенціалу, розвитку сільського туризму та вихідного дня.

У галузі культури діють:

- комунальний заклад «Млинівський центр дозвілля», до складу якого входять 7 будинків культури та 11 клубів;

- комунальний заклад «Центральна бібліотека», до складу якого входять 11 публічно-шкільних бібліотек-філій, 2 бібліотечних пункти та 3 шкільних бібліотеки-філії;

- комунальний заклад «Млинівський краєзнавчий музей».

На базі закладів комунального закладу «Млинівський центр дозвілля» діє 1 зразковий та 3 народних аматорських колективи.

У рамках реалізації програмних завдань щодо поліпшення якості надання освітніх послуг триває модернізація матеріального забезпечення закладів освіти громади за всіма напрямками їх діяльності: від спортзалів, опалення – до новітніх кабінетів та облаштування санітарних кімнат.

Медичну допомогу населенню на первинному рівні надає комунальне некомерційне підприємство „Млинівський центр первинної медико-санітарної допомоги”, в структуру якого входять 6 амбулаторій загальної практики сімейної медицини, 9 фельдшерських пунктів та 7 медичних пунктів тимчасового базування. Для забезпечення надання медичного обслуговування функціонує денний стаціонар, в якому розгорнуто 37 ліжок.

На вторинному рівні спеціалізовану медичну допомогу на території громади надає Млинівська центральна районна лікарня, яка передана у комунальну власність та на баланс Млинівської селищної територіальної громади за рішенням Млинівської селищної ради від 23.12.2020 № 49.

Підприємство є самостійним господарюючим суб'єктом із статусом комунального некомерційного підприємства, здійснює господарську некомерційну діяльність, яка не передбачає отримання прибутку та спрямована на досягнення, збереження, зміцнення здоров'я населення.

Комунальне некомерційне підприємство „Млинівська центральна районна лікарня” має лікувальні підрозділи: поліклініка з лікувальними і діагностичними кабінетами та стаціонар. Стаціонарна допомога надається на 132 ліжках і 6 ліжках у відділенні анестезіології і інтенсивної терапії.

VI. Основні тенденції соціально-економічного розвитку громади та розвитку ринку праці

Млинівська селищна рада (далі – селищна рада) розташована у південно-східній частині Млинівського району.

Територія селищної ради становить 400,66 кв. кілометрів.

Адміністративний центр громади - селище Млинів, розташований на березі мальовничої річки Іква. Віддаленість від смт Млинів до м. Рівне - 50 км, до обласного центру міста Луцьк Волинської області - 35 км. Залізничні станції Дубно та Луцьк знаходяться відповідно на віддалі 25 та 40 км. Відстань до міжнародного аеропорту м. Рівне - 45 км.

Зовнішні і внутрішні транспортні зв'язки громади здійснюються автомобільним транспортом. По території селищної ради проходить ряд стратегічних трас, таких як автодорога державного значення Доманове-Ковель-Чернівці-Мамалига за 4 км до селища Млинів та за 15 км - автомагістраль Київ-Чоп.

До складу Млинівської селищної ради увійшли селище Млинів та 40 сіл (Береги, Перевередів, Владиславівка, Новоселівка, Косарево, Іванівка, Улянівка, Гончариха, Радів, Кораблище, Перемилівка, Лукарівка, Мошків, Іванківці, Пугачівка, Новини, Московщина, Добрятин, Новина-Добрятинська, Остріїв, Травневе, Малі Дорогостаї, Маслянка, Брищі, Стоморги, Мантин, Привітне, Терешів, Довгошиї, Пітушків, Річище, Тушебин, Посників, Богушівка, Мальоване, Долина, Підгайці, Ужинець, Коблин, Озліїв), які об'єднані у 13 старостинських округів та адміністративний центр смт Млинів, на території яких проживає 19772 особи, в т. ч. 9463 чоловіків, 10309 жінок.

Загальна кількість домогосподарств на 01.01.2023 налічує 7431 одиниці.

Правове забезпечення зайнятості населення

Держава гарантує працездатному населенню у працездатному віці в Україні:

- добровільність праці, вибір професії та виду діяльності;
- захист від необґрунтованої відмови у прийнятті на роботи і незаконного звільнення, а також сприяння у збереженні роботи;
- безплатне сприяння у підборі підходящої роботи і працевлаштуванні відповідно до покликання, здібностей, професійної підготовки, освіти;
- безплатне навчання безробітних нових професій, перепідготовку в навчальних закладах або в системі державної служби зайнятості з виплатою матеріальної допомоги;
- виплату безробітним в установленому порядку допомоги по безробіттю;
- включення періоду перепідготовки та навчання нових професій, участі в оплачуваних громадських роботах, та одержання допомоги по безробіттю до трудового стажу.

Для реалізації державної політики зайнятості населення, професійної орієнтації, підготовки і перепідготовки, працевлаштування та соціальної підтримки тимчасово не працюючих громадян, створено державну службу зайнятості.

На обліку у Млинівському відділенні Дубенської філії Рівненського обласного центру зайнятості у 2023 році перебувало на обліку 409 безробітних Млинівської громади, впродовж року статус безробітного отримала 275 осіб. Працевлаштовано 189 осіб, у т.ч. 37 осіб із числа безробітних. Професійну підготовку, перепідготовку, підвищення кваліфікації проходило 38 безробітних.

У громадських роботах, та інших роботах тимчасового характеру брало участь 80 особи.

Одна особа із числа безробітних Млинівської громади за направленням служби зайнятості навчалася в Рівненському ЦПТО СЗ за напрямком «Підприємець початківець».

Малий бізнес - запорука успішності та спроможності нашої територіальної громади.

Млинівська селищна рада активний учасник різних проектів щодо створення робочих місць та започаткування власного бізнесу. Зокрема: проект Міжнародної організації праці «Інклюзивний ринок праці для створення робочих місць в Україні», що реалізовувався Волинським Ресурсним Центром шляхом впровадження заходів підтримки розвитку місцевих партнерств зайнятості у селищі Млинів та місті Сарни Рівненської області, в рамках проекту відбувався конкурс бізнес-планів за підтримки Міжнародної організації праці та фінансування Уряду Королівства Данії. Семеро підприємців-початківців Млинівської територіальної громади отримали обладнання за грантові кошти Уряду Королівства Данії - комплекти вартістю близько 80 тисяч гривень кожен, що дозволило започаткувати власний бізнес.

Головними бар'єрами для створення власної справи найчастіше є недоступність стартового капіталу та відсутність компетенцій у сфері ведення бізнесу. Саме проти цих бар'єрів націлена діяльність проекту. Всі учасники конкурсу бізнес-планів пройшли спеціальне навчання за програмою й методологією, що сертифікована Міжнародною організацією праці «Розпочни свій бізнес» (StartandImproveYourBusiness- SIYB).

Через повномаштабне вторгнення жителі громади не мають можливості брати участь в міжнародних грантових програмах щодо створення робочих місць та започаткування власного бізнесу.

Вирішення проблем зайнятості населення у 2024-2026 роках сприятиме надання службою зайнятості передбачених програмою соціальних послуг, до яких належать:

- 1) пошуки підходящої роботи та сприяння у працевлаштуванні на вільні та новостворені робочі місця;
- 2) професійна підготовка, перепідготовка, підвищення кваліфікації;
- 3) організація та проведення громадських робіт тимчасового характеру;
- 4) компенсація роботодавцю фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування;
- 5) соціальний супровід при працевлаштуванні;
- 6) сприяння працевлаштуванню працездатних осіб, які не здатні конкурувати на ринку праці;
- 7) надання профорієнтовних, профконсультативних послуг та послуг з

профвідбору.

VII. Віковий склад населення по населених пунктах Млинівської селищної територіальної громади

№	Назва населеного пункту	Кількість населення			Діти від 0 до 6 років	Діти від 6 до 18 років	Праце здатне нас-ня (18-60 років)	Люди поважного віку від 60 і більше
		всього	жінки	чоло-віки				
1	смт Млинів	8082	4239	3843	352	1305	4082	2343
2	с. Береги	805	425	380	52	119	500	134
3	с. Перевередів	399	214	185	24	69	248	58
4	с. Владиславівка	634	334	300	51	94	375	114
5	с. Новоселівка	505	252	253	39	78	297	91
6	с. Гончариха	2	0	2	0	0	2	0
7	с. Іванівка	209	106	103	13	39	124	33
8	с. Косареве	103	63	40	3	16	57	27
9	с. Улянівка	48	22	26	1	6	35	6
10	с. Добрятин	539	265	274	33	85	338	83
11	с. Остріїв	232	115	117	17	30	129	56
12	с. Новина-Добрятинська	90	42	48	2	8	60	20
13	с. Травневе	9	5	4	1	2	4	2
14	с. Довгошиї	960	554	406	67	215	496	182
15	с. Кораблище	239	121	118	20	38	126	55
16	с. Радів	259	133	126	11	44	121	83
17	с. Малі Дорогостаї	772	390	382	50	80	378	264
18	с. Бриці	276	137	139	15	33	184	44
19	с. Стоморги	11	4	7	2	0	8	1
20	с. Маслянка	507	250	257	28	47	262	170
21	с. Мантин	11	4	7	0	0	0	11
22	с. Перемилівка	189	99	90	9	22	114	44
23	с. Мошків	155	78	77	7	29	96	23
24	с. Лукарівка	84	41	43	4	26	43	11
25	с. Іванківці	87	51	36	7	10	56	14
26	с. Пітушків	474	239	235	49	85	262	78
27	с. Річище	64	27	37	4	12	31	17
28	с. Тушебин	147	73	74	6	21	85	35
29	с. Посників	721	356	365	61	124	363	173
30	с. Богушівка	12	7	5	0	3	4	5

31	с. Привітне	262	125	137	9	53	161	39
32	с. Терешів	202	108	94	7	35	103	57
33	с. Пугачівка	949	498	451	42	164	548	195
34	с. Новини	196	109	87	11	27	119	39
35	с. Московщина	36	17	19	3	4	25	4
36	с. Мальоване	133	67	66	12	13	79	29
37	с. Долина	6	4	2	0	0	1	5
38	с. Підгайці	713	378	335	32	111	430	140
39	с. Ужинець	377	210	167	20	60	212	85
40	с. Озліїв	218	116	102	11	32	114	61
41	с. Коблин	55	31	24	3	8	38	6
	Всього	19772	10309	9463	1078	3147	10710	4837

VIII. Основні параметри ринку праці територіальної громади

№ з/п	Показники	10 міс. 2023 (факт)	2023 (очікуване)	2024 (прогноз)	2025 (прогноз)	2026 (прогноз)
1	Чисельність осіб, що перебувають на обліку та отримують послуги протягом періоду	409	440	445	450	455
2	Чисельність осіб, які мають статус безробітного	275	290	295	300	305
3	Чисельність працевлаштованих осіб з числа тих, що перебувають на обліку	37	45	45	50	55
4	Чисельність працевлаштованих осіб з числа зареєстрованих безробітних	152	170	175	175	180
4.1	З них з компенсацією фактичних витрати у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	15	17	20	25	30
5	Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації	38	40	43	45	45
6	Чисельність осіб, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру всього	80	90	95	95	100
6.1	в тому числі до громадських робіт	0	0	15	20	20
7	Чисельність осіб, яким надано послуги з питань організації підприємницької діяльності та ведення власної справи	1	1	5	10	10

ІХ. Перспективи розширення сфери застосування праці за рахунок створення робочих місць.

Планується створити робочих місць	2024 (очікуване)	2025 (прогноз)	2026 (прогноз)
Всього:	16	20	24
в т. ч. юридичними особами	6	8	10
в т. ч. підприємцями-фізичними особами	10	12	14

Х. Укомплектування вільних та новостворених робочих місць

Найменування показника	10 міс. 2023 року (факт)	2023 (очікуване)	2024 (прогноз)	2025 (прогноз)	2026 (прогноз)
1. Працевлаштування на нові робочі місця, осіб – усього	35	40	45	50	65
з них:					
1.1 юридичними особами	10	10	15	20	25
1.2 фізичними особами- підприємцями та іншими фізичними особами – платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників)	25	30	30	30	35
2. Чисельність працівників, за яких роботодавцю надається компенсація фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, осіб - усього	15	20	25	30	30
в тому числі:					
2.1 працівників у юридичних осіб, усього	3	5	5	10	10
2.2 працівників у фізичних осіб- підприємців та фізичних осіб – платників податку з доходів фізичних осіб, усього	12	15	20	20	20

ХІ. Організація оплачуваних громадських робіт

1. Громадські роботи є видом суспільно корисних оплачуваних робіт в інтересах територіальної громади, які організовуються для додаткового стимулювання мотивації до праці, матеріальної підтримки безробітних та інших категорій осіб і виконуються ними на добровільних засадах.

2. З особами, які беруть участь у громадських роботах, укладаються на строк, що сумарно протягом року не може перевищувати 180 календарних днів, строкові трудові договори для працевлаштування на створені тимчасові робочі місця.

3. На осіб, які беруть участь у громадських роботах, поширюються державні соціальні гарантії, передбачені, зокрема, законодавством про працю та зайнятість населення і загальнообов'язкове державне соціальне страхування.

Оплата праці таких осіб здійснюється за фактично виконану роботу в розмірі, що не може бути меншим, ніж мінімальний розмір заробітної плати, та відповідно до положень угоди.

4. Для додаткового стимулювання мотивації до праці та матеріальної підтримки безробітних та інших категорій осіб роботодавцями організуються строком до 6 місяців роботи, що носять тимчасовий характер. Для організації таких видів робіт тимчасового характеру не можуть бути використані постійні робочі місця та вакансії.

5. Безробітним, які брали участь у виконанні громадських або інших робіт тимчасового характеру, після виконання таких робіт продовжується виплата допомоги по безробіттю у розмірах і в строки, встановлені законодавством.

6. Громадські роботи організуються за напрямками, затвердженими виконкомом селищної ради.

Види громадських робіт, які будуть організовуватися в Млинівській селищній раді

1. Упорядження меморіалів, пам'ятників, братських могил та інших місць поховання загиблих захисників Вітчизни, утримання у належному стані цвинтарів.

2. Екологічний захист навколишнього середовища, в тому числі екологічне озеленення населеного пункту, ліквідація стихійних сміттєзвалищ, відновлення та благоустрій природних джерел та водоймищ, русел річок, прибирання та збір вторинної сировини (макулатури, поліетилену, поліетиленових пляшок, відходів пінопласту тощо), ремонт водопостачання на території населеного пункту, благоустрій криниць, укріплення дамб, мостових споруд.

3. Інші загальнодоступні види трудової діяльності, які мають економічну, соціальну та екологічну користь для певної адміністративно-територіальної одиниці та сприяють її соціальному розвитку, мають тимчасовий характер та можуть виконуватися і на умовах неповного робочого дня.

4. Упорядкування територій населених пунктів з метою ліквідації наслідків надзвичайних ситуацій, визнаних такими у вставленому порядку відповідно до діючого законодавства.

5. Надання допомоги сім'ям, члени яких загинули, постраждали чи є учасниками бойових дій.

6. Допомога громадянам похилого віку, інвалідам, дітям-сиротам та самотнім особам у підготовці до опалювального періоду.

7. Роботи на будівництві або ремонті об'єктів соціальної сфери: шкіл, дитячих дошкільних закладів, спортивних майданчиків, закладів культури і охорони здоров'я та інших об'єктів соціальної сфери.

8. Участь у соціологічних опитуваннях, статистичних обстеженнях, у Всеукраїнському переписі населення, тимчасових масових дослідженнях та анкетуваннях населення.

ХІІ. Основні заходи щодо виконання програми

Найменування заходу	Виконавці	Термін виконання роки
1. Забезпечити підвищення рівня зайнятості населення шляхом створення нових робочих місць з належними умовами та гідною оплатою праці, в тому числі шляхом одноразової виплати допомоги із безробіття для організації підприємницької діяльності.	Виконавчі органи селищної ради, Млинівський відділ Дубенської філії Рівненського обласного центру зайнятості (за згодою)	2024-2026
2. Вживати заходів щодо працевлаштування населення на вільні робочі місця та вакантні посади.	Виконавчі органи селищної ради, Млинівський відділ Дубенської філії Рівненського обласного центру зайнятості (за згодою)	Постійно
3. Організувати громадські роботи та інші роботи тимчасового характеру.	Виконавчі органи селищної ради, Млинівський відділ Дубенської філії Рівненського обласного центру зайнятості (за згодою)	2024-2026
4. Компенсувати роботодавцям, які працевлаштовують не конкуренто-спроможних на ринку праці безробітних на нові робочі місця, фактичні витрати у розмірі єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.	Виконавчі органи селищної ради, Млинівський відділ Дубенської філії Рівненського обласного центру зайнятості (за згодою)	2024-2026
5. Сприяти працевлаштуванню та зайнятості молоді, розвитку молодіжного підприємництва та фермерства на території громади, створювати умови для само зайнятості населення громади, утворення кооперативів, приватних підприємств.	Виконавчі органи селищної ради, депутати селищної ради	2024-2026
6. Сприяти розвитку підприємницької діяльності шляхом проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед населення громади, використання можливостей служби зайнятості щодо підготовки населення на курсах цільового призначення за професіями	Виконавчі органи селищної ради, Млинівський відділ Дубенської філії Рівненського обласного центру зайнятості (за згодою)	2024-2026

орієнтованими на само зайнятість.		
7. Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу, профінформаційні та профорієнтаційні виховні години з метою формування в молоді позитивного іміджу робітничих професій та підвищення соціального статусу робітника, формування активної життєвої позиції щодо нелегальної праці.	Управління освіти, культури, туризму, молоді та спорту селищної ради, заклади освіти	2024-2026
8. Використовувати можливості служби зайнятості щодо: - професійної підготовки, перепідготовки, підвищення кваліфікації незайнятих громадян з числа безробітних відповідно до потреб підприємств на замовлення роботодавця; - отримання консультацій з питань законодавства про працю, зайнятість, соціальне страхування на випадок безробіття; - отримання інформації про виконання обов'язків та прав, як страхувальника; - організувати роботу щодо можливості отримання ваучерів; - організувати роботу щодо неформального професійного навчання за робітничими професіями.	Виконавчі органи селищної ради, Млинівський відділ Дубенської філії Рівненського обласного центру зайнятості (за згодою)	2024-2026
9. Забезпечити постійне оновлення банку вакансій, інформування населення через електронні та друковані засоби масової інформації про наявність вільних робочих місць і вакантних посад та можливості і умови працевлаштування в інших регіонах України.	Виконавчі органи селищної ради, Млинівський відділ Дубенської філії Рівненського обласного центру зайнятості (за згодою)	2024-2026
10. Сприяти зверненню до центру зайнятості соціально незахищених верств населення, осіб без професії та спеціальності, молоді до 35 років.	Виконавчі органи селищної ради, управління освіти, культури, туризму, молоді та спорту селищної ради, Комунальний заклад "Млинівський ЦСС"	Постійно
11. Сприяти соціальній адаптації вразливих категорій молоді, зокрема учнівської (діти-сироти, інваліди, підлітки, які перебувають на обліку комісій у справах неповнолітніх, учні шкіл-інтернатів) шляхом направлення до центру зайнятості для надання їм психологічної підтримки, допомоги у свідомому виборі професій, інформування щодо ситуації на ринку праці, можливості професійного навчання за державні кошти, з послідуочим працевлаштуванням.	Комунальний заклад "Млинівський ЦСС", управління освіти, культури, туризму, молоді та спорту селищної ради, заклади освіти	Постійно
12. З метою легалізації зайнятості здійснювати інформаційно-роз'яснювальну роботу щодо переваг легальної продуктивної зайнятості та	Виконавчі органи селищної ради Млинівський відділ Дубенської філії Рівненського	2024-2026

соціальної незахищеності працівників-нелегалів	обласного центру зайнятості (за згодою)	
13. Забезпечити контроль за встановленням і виплатою заробітної плати не менше розміру мінімальної заробітної плати та недопущення безпідставної заборгованості із виплати заробітної плати на підприємствах, в установах та організаціях.	Виконавчі органи селищної ради, фінансове управління селищної ради, Центр обслуговування платників Млинівської ДПІ Дубенського управління Головного управління ДФС у Рівненській області (за згодою), Головне управління Пенсій-ного фонду України у Рівненській області Відділ обслуговування громадян (Сервісний центр №8) (за згодою)	2024-2026
14. З метою забезпечення захисту прав і гарантій працівників, недопущення використання найманої праці без належного оформлення трудових відносин посилити контроль за додержанням законодавства про працю підприємствами, організаціями, установами і фізичними особами-підприємцями	Фінансово управління селищної ради, Центр обслуговування платників Млинівської ДПІ Дубенського управління Головного управління ДФС у Рівненській області(за згодою), Головне управління Пенсійного фонду України у Рівненській області Відділ обслуговування громадян (Сервісний центр № 8) (за згодою)	2024-2026

ХІІІ. Джерела фінансування програми

Кошти підприємств та організацій, місцевих бюджетів, іноземних та внутрішніх інвесторів, кредитних спілок та банків, інші, які не заборонені чинним законодавством.

Фінансування організації громадських робіт здійснюється за рахунок коштів місцевих бюджетів, роботодавців та інших не заборонених законодавством джерел.

В ході реалізації Програми можливі коригування, пов'язані з фактичним надходженням коштів на її реалізацію, уточнення переліку заходів.

Загальні показники

№ з/п	Показники	2023 рік (факт)	2024 (прогноз)	2025 (прогноз)	2026 (прогноз)
1	Кількість учасників робіт, безробітних	0	20	50	80
2	Розрахункова потреба в коштах (тис.грн.)	0	140,0*	350,0*	600,0*

* Примітка: фактичний обсяг фінансування визначається рішенням Млинівської селищної ради про бюджет на відповідний рік

XIV. Очікувані результати виконання програми.

Реалізація Програми зайнятості населення територіальної громади на 2024– 2026 роки забезпечить підвищення рівня зайнятості населення громади, забезпечить соціальний захист безробітних, додаткові гарантії щодо працевлаштування громадян працездатного віку, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці, підвищенню якості життя, сприятиме позитивним змінам в усіх сферах життєдіяльності населення громади, досягненню громадою соціальної і певною мірою економічної самодостатності та стабільності, збалансованому розвитку населених пунктів.

Селищний голова

Дмитро ЛЕВИЦЬКИЙ